

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивная школа № 10 города Сочи
заключенного на 2023-2026 годы,
принятого на собрании трудового коллектива
28 марта 2023 года, протокол №1

Уведомительная регистрация коллективного договора проведена в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи» 28.03.2023, № 15-А

1. Приложение № 3 к Коллективному договору – «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 10 города Сочи от 16.03.2023 г. признать утратившим силу.

2. Принять в новой редакции Приложение № 3 к Коллективному договору – «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 10 города Сочи».

3. Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года, за исключением пункта 11.2.1 раздела 11 настоящего Положения.

4. Пункт 11.2.1 раздела 11 настоящего Положения вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2024 года.

От Работодателя:

Директор
МБУ ДО СШ № 10 г. Сочи


К.В. Бурьян

01 апреля 2024 года

От Работников:

Председатель профкома
МБУ ДО СШ № 10 г. Сочи


Н.С. Борисова

01 апреля 2024 года

государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи» город-курорт Сочи наименование федерального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата 02.04.2024 № 15-А
гг. специалист  наименование должности, подпись, Ф.И.О.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК
МБУ ДО СШ №10 г.Сочи



Н.С. Борисова
«01» апреля 2024 года

«УТВЕРЖДЕНО»
Директор
МБУ ДО СШ №10 г.Сочи



К.В. Бурьян
«01» апреля 2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного
образования спортивной школы № 10 города Сочи

Принято на общем собрании
трудового коллектива МБУ ДО СШ № 10 г. Сочи

Протокол от «01» апреля 2024 года № 2

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 10 города Сочи (далее – Положение), разработано в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
- Федеральный закон от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (с изменениями), (далее – Федеральный закон № 329-ФЗ);
- Федеральный закон от 13.07.2020 №189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» (с изменениями), (далее – Федеральный закон № 189-ФЗ);
- постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – Постановление № 225);
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601);
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ № 536);
- приказ Министерства спорта Российской Федерации от 03 августа 2022 года № 634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки», (далее – Приказ № 634);
- Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (далее – Закон № 2770-КЗ);
- постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края №50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» (с изменениями) (далее – Постановление № 50);
- иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Краснодарского края, и муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края регулирующие вопросы оплаты труда.

1.2. Система оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 10 города Сочи (далее – МБУ ДО СШ №10), устанавливается Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в том числе: настоящим Положением об оплате труда

работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 10 города Сочи, Положением об оплате труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности, работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы № 10 города Сочи - в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными правовыми актами муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

1.3. Положение включает в себя:

- общие положения;
- порядок и условия оплаты труда;
- порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- порядок установления персональных повышающих коэффициентов педагогическим работникам за эффективность работы;
- порядок и условия премирования работников учреждения;
- условия и порядок отмены выплат стимулирующего и компенсационного характера;
- порядок оказания материальной помощи;
- порядок предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, отрасли «Образование»;
- порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей;
- продолжительность рабочего времени работников учреждения;
- другие вопросы оплаты труда;
- заключительные положения.

1.4. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случае, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.6. Определение размеров заработной платы работника МБУ ДО СШ №10 осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке, и средств от оказания МБУ ДО СШ №10 услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

1.9. Оплата труда работников МБУ ДО СШ №10 производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда МБУ ДО СШ №10.

1.10. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда МБУ ДО СШ №10 не может превышать 40 %.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников МБУ ДО СШ №10 устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с профсоюзной организацией МБУ ДО СШ №10.

2.2. Оплата труда работников МБУ ДО СШ №10, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.3. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической (учебно-тренировочной) работы.

2.4. Размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ №10 по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ):

Квалификационный уровень	Перечень должностей, профессий	Размер оклада, (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
<i>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня:</i>		
первый	- дворник 1 разряда	8 121
первый	- уборщик служебных помещений 1 разряда	8 121
первый	- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	8 616

	зданий 3 разряда	
первый	- ремонтник плоскостных спортивных сооружений 3 разряда	8 616
<i>Общепромышленные должности служащих первого уровня:</i>		
первый	- секретарь - машинистка	8 365
<i>Общепромышленные должности служащих третьего уровня:</i>		
первый	- специалист по охране труда	8 875
<i>Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена:</i>		
-	- хореограф	11 435
<i>Должности педагогических работников, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта:</i>		
второй	- тренер – преподаватель	9 150
<i>Должности педагогических работников:</i>		
второй	- инструктор – методист	13 524
третий	- старший инструктор – методист	13 649

2.5. Размеры должностных окладов, работников МБУ ДО СШ №10 по должностям, не вошедших в профессиональные квалификационные группы:

Перечень должностей	Должностной оклад, рублей
- специалист в сфере закупок	8 875

2.6. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО СШ №10 подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.7. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев, путём деления сумм начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

2.8. Заработная плата работникам учреждения выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца – 30 число текущего месяца, окончательный расчет - 15 числа следующего месяца. При совпадении данных сроков с воскресными и праздничными днями, эти сроки могут быть перенесены. Расчет увольняемых работников (всех сумм) производится в день увольнения, выплата отпускных осуществляется не позднее, чем за три дня до даты начала отпуска.

2.8.1. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником.

3. Оплата труда тренеров-преподавателей

3.1. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$Зпл = Дo + (Дo \times Нoт) + Св + Кв, \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата тренера-преподавателя;

Дo - должностной оклад по соответствующей ПКГ;

Нoт – стимулирующая выплата - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$Cв$ – прочие стимулирующие выплаты (персональный повышающий коэффициент, выплата за выслугу лет и прочие);

$Kв$ – компенсационные выплаты.

3.2. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, установленных пунктом 2.4. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.3. Доплата стимулирующего характера по нормативу оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки и нормативу оплаты труда за подготовку обучающегося, установленного в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата определяется по формуле:

$$Нот = Нотэп + Нотр, \text{ где:}$$

$Нот$ - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$Нотэп$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с пунктом 3.3.1. раздела 3 «Оплата труда тренеров-преподавателей» настоящего Положения), %;

$Нотр$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата (определяется в соответствии с пунктом 3.3.2. раздела 3 «Оплата труда тренеров-преподавателей» настоящего), %.

3.3.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($Нотэп$), определяется по формуле:

$$Нотэп = (k1 \times n1 + k2 \times n2 + \dots + kn \times nn), \text{ где:}$$

$k2, k2, \dots, kn$ - количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$n2, n2, \dots, nn$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

3.3.1.1 Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного обучающегося на этапах спортивной подготовки (в процентах от оклада):

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного обучающегося на этапе спортивной подготовки, (в % от должностного оклада)		
			группы видов спорта*		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	Спортивно-оздоровительный	весь период	3	3	3

Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	Начальной подготовки	до года	5	5	5
		свыше года	9	8	7
	Учебно-тренировочный (этап спортивной специализации)	до 3-х лет	13	12	11
		свыше 3-х лет	18	16	14
	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	20	18
		свыше года	30	27	24
	Этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	40	34	30

**Примечание:*

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

*а) к I группе видов спорта относятся **дзюдо, вольная борьба, греко-римская** (все виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме командных игровых видов спорта);*

*б) ко II группе видов спорта относятся **баскетбол, настольный теннис** (командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта);*

*в) к III группе видов спорта относятся **самбо, тайский бокс, спортивная аэробика, смешанные боевые единоборства** (все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр).*

3.3.1.2. В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

3.3.1.3. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки.

3.3.1.4. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

3.3.2. Норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$Нотр = (к1 \times н1 + к2 \times н2 + \dots + кn \times нn), \text{ где:}$$

$к2, к2, \dots, кn$ - количество обучающихся, показавших спортивный результат, человек;
 $н2, н2, \dots, нn$ - норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата, %.

3.3.2.1. Размер норматива оплаты труда за подготовку обучающегося в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата (результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды города Сочи):

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	процент от должностного оклада
1	2	3	4
<i>1. В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта (дзюдо, вольная борьба, греко-римская борьба):</i>			
1.1. Официальные международные спортивные соревнования			
1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 500
		2-3	до 450
		4	до 400
		5-6	до 350
		участие	до 300
2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 400
		2-3	до 350
		4	до 300
		5-6	до 275
		участие	до 250
3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
		участие	до 200
4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
		участие	до 200
5	Этапы Кубка мира	1	до 200
		2-3	до 175
		4	до 150
		5-6	до 100

		участие	до 75
6	Первенство мира	1	до 300
		2-3	до 250
		4	до 225
		5-6	до 200
		участие	до 100
7	Первенство Европы	1	до 250
		2-3	до 225
		4	до 200
		5-6	до 175
		участие	до 100
1.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2-3	до 300
3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 225
		2-3	до 200
		4-6	до 150
4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 200
		2-3	до 175
5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 225
		2-3	до 200
		4-6	до 150
6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 200
		2-3	до 175
		4-6	до 150
7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 50
		2-3	до 50
8	Чемпионат ЮФО	1	до 55
		2-3	до 55
9	Первенство ЮФО	1	до 45
		2-3	до 45
10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 45
11	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		до 40
	старшие юноши, девушки		до 35
	юноши, девушки		до 30

	мальчики, девочки		до 25
2. В парных, групповых, командных олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта (Дзюдо – командные соревнования):			
2.1. Официальные международные спортивные соревнования			
1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 500
		2-3	до 450
		4	до 400
		5-6	до 350
		участие	до 300
2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 400
		2-3	до 350
		4	до 300
		5-6	до 275
		участие	до 250
3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
		участие	до 200
4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
		участие	до 200
5	Этапы Кубка мира	1	до 200
		2-3	до 175
		4	до 150
		5-6	до 100
		участие	до 75
6	Первенство мира	1	до 300
		2-3	до 250
		4	до 225
		5-6	до 200
		участие	до 100
7	Первенство Европы	1	до 250
		2-3	до 225
		4	до 200
		5-6	до 175
		участие	до 100
2.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			

1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 175
		2-3	до 150
		4	до 125
		5-6	до 110
2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 175
		2-3	до 150
3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 150
		2-3	до 125
		4-6	до 110
4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 125
		2-3	до 75
5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 150
		2-3	до 125
		4-6	до 110
6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 125
		2-3	до 75
		4-6	до 55
7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 45
		2-3	до 40
8	Чемпионат ЮФО	1	до 45
		2-3	до 45
9	Первенство ЮФО	1	до 40
		2-3	до 40
10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 35
11	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		до 30
	старшие юноши, девушки		до 25
	юноши, девушки		до 20
	мальчики, девочки		до 15
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта (баскетбол, настольный теннис):			
1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 500
		2-3	до 400
		4-6	до 400
2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 500
		2-3	до 400
3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 300
		2-3	до 300
4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский	1	до 300
		2-3	до 300

	фестиваль	4-6	до 200
5	Первенство мира	1	до 100
		2-3	до 100
		4-6	до 50
6	Первенство Европы	1	до 80
		2-3	до 80
		4-6	до 60
7	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 35
		2-3	до 35
		4-6	до 25
8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	до 35
		2-3	до 35
		4-6	до 25
9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 30
		2-3	до 30
		4-6	до 20
10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	до 20
		2	до 20
11	Участие в составе сборной команды России в основной состав сборной	-	до 50
	молодежный состав сборной	-	до 30
	юношеский состав сборной	-	до 20
12	Чемпионат Краснодарского края	1	до 10
13	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		до 7
	старшие юноши, девушки юноши,		до 6
	девушки мальчики,		до 5
	девочки		до 4
4. В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах (самбо, тайский бокс, смешанное боевое единоборство (ММА), спортивная аэробика):			
4.1. Официальные международные спортивные соревнования			
1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 400
		2-3	до 350
		4	до 300
		5-6	до 275
		участие	до 250
2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 275
		5-6	до 250

		участие	до 200
3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 300
		2-3	до 275
		4	до 200
		5-6	до 175
		участие	до 150
4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 300
		2-3	до 275
		4	до 200
		5-6	до 175
		участие	до 150
5	Этапы Кубка мира	1	до 150
		2-3	до 125
		4	до 100
		5-6	до 75
		участие	до 50
6	Первенство мира	1	до 250
		2-3	до 225
		4	до 175
		5-6	до 150
		участие	до 100
7	Первенство Европы	1	до 225
		2-3	до 200
		4	до 175
		5-6	до 150
		участие	до 100
4.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 300
		2-3	до 275
		4	до 200
		5-6	до 175
2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 300
		2	до 250
		3	до 175
3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 200
		2-3	до 175
		4-6	до 100
4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 200
		2-3	до 150
		4-6	до 100

5	Филиал Спартакиады молодежи России	1	до 200
		2-3	до 175
		4-6	до 100
6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 200
		2-3	до 150
		4-6	до 100
7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 45
		2-3	до 40
8	Чемпионат ЮФО	1	до 50
		2-3	до 50
9	Первенство ЮФО	1	до 40
		2-3	до 40
10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 35
11	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		до 30
	старшие юноши, девушки		до 25
	юноши, девушки		до 20
	мальчики, девочки		до 15
5. В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах (спортивная аэробика – командные соревнования):			
5.1. Официальные международные спортивные соревнования			
1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 200
		2-3	до 175
		4	до 150
		5-6	до 135
		участие	до 100
2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 175
		2-3	до 150
		4	до 125
		5-6	до 110
		участие	до 90
3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2-3	до 130
		4	до 100
		5-6	до 85
		участие	до 75
4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 150
		2-3	до 130
		4	до 100
		5-6	до 85

		участие	до 75
5	Этапы Кубка мира	1	до 150
		2-3	до 125
		4	до 100
		5-6	до 75
		участие	до 50
6	Первенство мира	1	до 125
		2-3	до 110
		4	до 85
		5-6	до 75
		участие	до 70
7	Первенство Европы	1	до 110
		2-3	до 100
		4	до 75
		5-6	до 65
		участие	до 55
5.2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 150
		2-3	до 130
		4	до 100
		5-6	до 85
2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2	до 125
		3	до 85
3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 100
		2-3	до 85
		4-6	до 55
4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 100
		2-3	до 75
		4-6	до 55
5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 100
		2-3	до 85
		4-6	до 55
6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 100
		2-3	до 75
		4-6	до 55
7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 40
		2-3	до 35
8	Чемпионат ЮФО	1	до 40
		2-3	до 40

9	Первенство ЮФО	1	до 35
		2-3	до 35
10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 30
11	Первенство Краснодарского края	1	
	молодежь, юниоры		до 25
	старшие юноши, девушки		до 20
	юноши, девушки		до 15
	мальчики, девочки		до 15

3.3.2.2. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся, находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором обучающимся был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя обучающийся улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с подпунктом 3.3.2.1. раздела 3 «Оплата труда тренеров-преподавателей» настоящего Положения, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки обучающегося.

В случае отчисления или перевода обучающегося к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим обучающегося, сохраняется норматив оплаты труда за подготовку обучающегося в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод обучающегося от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках МБУ ДО СШ №10 допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен обучающийся, и (или) по личному заявлению совершеннолетнего обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен обучающийся, утверждается норматив оплаты труда за результат обучающегося с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы с обучающимся в МБУ ДО СШ №10, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление обучающегося за тренером-преподавателем определяется приказом МБУ ДО СШ №10.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с подпунктом 3.3.2.1. раздела 3 «Оплата труда тренеров-преподавателей» настоящего Положения, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления обучающегося на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

3.3.3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного обучающимися, увеличение (уменьшение) числа обучающихся и другое).

3.4. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной МБУ ДО СШ №10, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

3.5. В соответствии с требованиями федерального стандарта спортивной подготовки, приказ Минспорта России от 23.11.2022 № 1060 «Об утверждении федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта «спортивная аэробика», для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях по отделению спортивной аэробики *на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства*, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение хореографа, при условии их одновременной работы с обучающимися.

3.5.1. Распределение (закрепление) хореографа, совместно участвующего в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с приказом МБУ ДО СШ №10.

3.5.2. Норматив оплаты труда привлеченного специалиста – хореографа, составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со обучающимися за:

- подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (пункт 3.3.1. настоящего Положения);
- подготовку обучающегося, установленную в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата (пункт 3.3.2. настоящего Положения).

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

4.2. Оплата труда работников МБУ ДО СШ №10 занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

4.3. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются по результатам СОУТ от оклада пропорционально отработанному времени:

- 1 - класс условий труда (вредный) 3.1. – 4%,
- 2 - класс условий труда (вредный) 3.2. – 6%,
- 3 - класс условий труда (вредный) 3.3. – 8%,
- 4 - класс условий труда (вредный) 3.4. – 10%,
- 5 - класс условий труда (опасный) 4.0. – 12%.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов. При этом, до получения новых результатов СОУТ, за работниками сохраняется право на указанную доплату, поскольку условия труда работников не изменились.

Если по итогам проведения СОУТ рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Расчет компенсационной выплаты определяется по следующей формуле:

$$КВ_{сов} = \frac{ДО_{осн.} \times Надб.сов\% \times К1}{К2}, \text{ где}$$

КВ_{сов} – компенсационная выплата за совмещение должностей,

ДО_{осн.} – должностной оклад по основной должности,

Надб.сов% – процент надбавки за совмещение должностей

К1 – количество дней, отработанных по совмещаемой должности,

К2 – количество рабочих дней в текущем месяце в соответствии с производственным календарем.

Процент надбавки рассчитывается по формуле:

$$Надб.сов.\% = \frac{ДО_{сов.}}{ДО_{осн.}} \times V_{нагр.сов.} \times 100\%, \text{ где}$$

ДОсов. – должностной оклад по совмещаемой должности,
Vнагр.сов – объём нагрузки по совмещаемой должности.

4.5. При выполнении работником, наряду со своей основной работой, дополнительного объема работ по одной и той же должности с четким разделением границ (зон), производится доплата за расширение зоны обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Расчет компенсационной выплаты за расширение зон обслуживания определяется по следующей формуле:

$$КВрас. = \frac{ДОосн. \times Надб.\% \times К1}{К2}, \text{ где}$$

КВрас. – компенсационная выплата за расширение зон обслуживания,

ДОосн. – должностной оклад по основной должности,

Надб.% – процент надбавки за расширение зон обслуживания,

К1 – количество дней, отработанных по совмещаемой должности,

К2 – количество рабочих дней в текущем месяце в соответствии с производственным календарем.

Процент надбавки рассчитывается по формуле:

$$Надб. рас\% = \frac{ДОосн. \times Vнагр.}{100\%}, \text{ где}$$

Vнагр. – объём дополнительной нагрузки.

4.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Расчет компенсационной выплаты за увеличения объема работы производится аналогично расчету выплаты за расширение зон обслуживания (пункт 4.5.).

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если не установлено иное.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера, материальная помощь осуществляется за счет:

- стимулирующей части фонда оплаты труда;
- экономии фонда оплаты труда учреждения, которая может складываться за счет вакантных должностей (профессий) и расходов возмещаемых фондом социального страхования в случаях временной нетрудоспособности в связи с заболеванием и материнством;
- дополнительных источников финансирования учреждения, которыми могут быть средства от приносящей доход деятельности, безвозмездные поступления, добровольные пожертвования, средства, выделяемые в рамках специальных государственных программ.

5.2. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- выплата за выслугу лет;
- надбавка за интенсивность и эффективность работы;
- выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений;
- стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды города Сочи или Краснодарского края;
- премиальные выплаты;

5.3. В МБУ ДО СШ №10 настоящим Положением устанавливаются работникам повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы;

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке заработной платы определяется путем умножения оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу, за исключением персонального повышающего коэффициента, предусмотренного пунктом 5.3.3., устанавливаются пропорционально объему рабочей (педагогической) нагрузки.

5.3.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу, за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к

профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

- 0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 - при наличии первой квалификационной категории;
- 0,10 - при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист».

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

5.3.2. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности. Размеры повышающего коэффициента:

- 0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;
- 0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;
- 0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);
- 0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);
- 0,20 – при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);
- 0,15 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

5.3.3. Персональный повышающий коэффициент (далее – ППК) может быть установлен:

- **1)** работникам МБУ ДО СШ №10 (за исключением педагогических работников) с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего

коэффициента для работников учреждения (за исключением педагогических работников) – до 3,0;

- 2) педагогическим работникам, с учетом разработанных в МБУ ДО СШ №10 показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5.4. Выплаты за выслугу лет устанавливаются работникам МБУ ДО СШ №10 в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, иным сферам, соответствующим сфере работы МБУ ДО СШ №10. Для педагогических работников, директора, заместителей директора, деятельность которых связана с учебной, воспитательной и методической работой, выслуга лет устанавливается с учетом приложений 5 и 6 к Постановлению № 50.

Размеры выплаты (в процентах от должностного оклада):

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет - 25%;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 30%.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается пропорционально объему рабочей (педагогической) нагрузки.

5.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в МБУ ДО СШ №10 устанавливаются за:

№ п/п	Основание для установления выплаты	Размер выплаты
1	- Выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	От 5% или от 100 рублей
2	- За высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения	От 5% или от 100 рублей
3	- Сложность, напряженность и специфику выполняемой работы	От 5% или от 100 рублей

5.5.1. Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Максимальный размер данной надбавки не ограничен. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МБУ ДО СШ №10.

5.6. В целях единого подхода к дополнительному стимулированию отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, за счет средств бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 3 000 руб. в месяц следующим категориям работников:

- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- уборщик служебных помещений;
- дворник;
- ремонтник плоскостных спортивных сооружений.

5.6.1. Условиями осуществления выплаты, определенной пунктом 5.6. являются:

- осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора;

- выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должностей, указанных в пункте 5.6. на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплат.

Выплаты осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

5.7. За результативное участие в подготовке обучающихся МБУ ДО СШ №10 – членов спортивной сборной команды города Сочи или Краснодарского края, к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям другим работникам МБУ ДО СШ №10 по должностям физической культуры и спорта к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера согласно нормативам, приведенным в подпункте 3.3.2.1 раздела 3 «Оплата труда тренеров-преподавателей».

5.7.1. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке обучающихся устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный обучающимися в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

- в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

- во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

5.7.2. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды города Сочи или Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается другим работникам МБУ ДО СШ №10 по должностям физической культуры и спорта, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды города Сочи или Краснодарского края.

5.8. В связи с внедрением системы социальных сертификатов в муниципальном образовании городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края, устанавливается стимулирующая выплата педагогам, реализующим программу социальных сертификатов, рассчитанная по показателю востребованности.

5.8.1. Показатель «востребованности дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом:

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\% \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0, \text{ где}$$

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i -й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (в соответствии с дополнительными общеобразовательными программами в области физической культуры и спорта) число обучающихся в i -й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца:

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата тренеру-преподавателю по данному основанию не начисляется.

Если, $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты тренеру-преподавателю за соответствующий месяц составляет 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей.

5.8.2. Стимулирующая выплата по итогам работы за месяц, за внедрение системы социальных сертификатов устанавливается следующим категориям персонала:

- заместитель директора – до 5 000 рублей
- педагогический персонал – до 5 000 рублей
- прочий персонал – до 3 000 рублей.

6. Порядок установления персональных повышающих коэффициентов педагогическим работникам за эффективность работы

6.1. Настоящим Положением предусмотрено установления ППК педагогическим работникам с учетом разработанных в МБУ ДО СШ №10 показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

6.2. ППК за эффективность работы осуществляется по итогам работы за месяц (или другой период), в пределах выделенных средств на оплату труда.

6.3. ППК за эффективность работы устанавливается работникам в целях повышения качества их работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития учебно-тренировочной деятельности.

6.4. Основанием для установления ППК эффективность работы является соответствие деятельности педагогических работников учреждения критериям оценки деятельности работника, установленное экспертной комиссией, действующей в учреждении.

6.5. Оценка деятельности работника осуществляется в конце каждого месяца (или другого периода) текущего года, в соответствии с критериями, по итогам отчетного периода, посредством суммирования цифровых показателей, общая сумма которых определяет размер ППК. Если суммарная оценка показателей с переводом ее в ППК меньше единицы, то ППК работнику не устанавливается.

ППК за эффективность работы устанавливается по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) в течение текущего года, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

6.6. Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников для установления ППК за эффективность работы:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значения показателя	Оценка в баллах
1	Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	- Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года (от первоначального набора)	- от 90% до 100% - от 80% до 89,9% - ниже 80%	15 баллов 10 баллов 0 баллов
		- Успешное освоение обучающимися дополнительных общеобразовательных программ (по итогам промежуточного и итогового контроля)	- от 80% до 100% - от 70% до 79,9% - ниже 70%	20 баллов 15 баллов 0 баллов
		- Наличие и реализация авторской образовательной программы	- да - нет	60 баллов 0 баллов
		- Высокие спортивные достижения обучающихся на протяжении последних 5 лет	- подготовлено не менее 5 КМС; - подготовлено не менее 3 КМС	60 баллов 30 баллов
		Организация культурно-досуговой деятельности (учебные выезды, экскурсии, летняя оздоровительная кампания) (в течение учебного года)	За каждое мероприятие 15 баллов	15 баллов
2	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ	- Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и детей на деятельность педагога	- Отсутствие жалоб - Наличие жалоб	10 баллов 0 баллов
		- Доля родителей и детей (законных представителей), положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования)	- от 80% до 100% - от 60% до 79,9% - ниже 60%	10 баллов 5 баллов 0 баллов
3	Участие и результаты участия обучающихся в мероприятиях (соревнованиях) различного уровня	- Количество мероприятий (соревнований), в которых участвовали обучающиеся (ежемесячно)	За каждое мероприятие: - на международном уровне; - на уровне РФ - на уровне края	40 баллов 20 баллов 15 баллов

			- на уровне города и района	10 баллов
		- Наличие призеров и победителей физкультурных и спортивных мероприятий	За каждого призера: - на международном уровне; - на уровне РФ - на уровне края - на уровне города и района	20 баллов 15 баллов 10 баллов 5 баллов
4	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства	- Обобщение и распространение собственного педагогического опыта, проведение мастер – классов, открытых тренировочных занятий, судейских семинаров.	- да - нет	20 баллов 0 баллов
		- Педагогическое сопровождение молодых педагогов	- да - нет	15 баллов 0 баллов
		- Владение информационно – коммуникационными компетенциями	- да - нет	5 баллов 0 баллов
		- повышение квалификации не менее 1 раза в 3 года;	- да - нет	5 баллов 0 баллов
5	Обеспечение доступности качественного образования	- Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.)	- да - нет	20 баллов 0 баллов
		- Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности в обучении	- да - нет	15 баллов 0 баллов
6	Информационная открытость	- Наличие публикаций в СМИ о деятельности педагога, распространение опыта работы	- да - нет	15 баллов 0 баллов
		- Наличие собственного сайта педагога	- да - нет	5 баллов 0 баллов
		- Ведение рубрики на сайте	- да	20 баллов

		образовательной организации	- нет	0 баллов
7	Сохранение здоровья обучающихся	- Отсутствие фактов детского травматизма	- да - нет	10 баллов -10 баллов

6.7. Стоимость одного балла равна размеру 0,01 ППК от должностного оклада.

Суммарный размер ППК:

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Старший инструктор-методист	1,0- 7,0
2	Тренер-преподаватель	1,0- 6,0
3	Инструктор-методист	1,0- 5,0

7. Порядок и условия премирования работников учреждения

7.1. Премирование работников МБУ ДО СШ №10 осуществляется по решению руководителя учреждения совместно с комиссией по распределению стимулирующих выплат, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Размер премии может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям и не зависеть от отработанного времени.

Максимальным размером премия не ограничена, за исключением единовременной премии, предусмотренной подпунктом 7.2.3.5.

7.2. Перечень премиальных выплат:

№ п/п	Основание для установления премии	Размер выплаты
1	Выполнение особо важных и срочных работ (выплачивается по итогу этих работ)	От 5% или от 200 руб.
2	Премия к отраслевому профессиональному празднику – ко Дню физкультурника (вторая суббота августа) выплачивается работникам МБУ ДО СШ №10 вне зависимости от занимаемой должности, единовременно, при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев	От 5% или от 200 руб.
3	Премия по итогам работы (месяц, квартал, год) за:	
	1. Инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	От 5% или от 200 руб.
	2. Качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУ ДО СШ №10	От 5% или от 200 руб.
	3. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБУ ДО СШ №10	От 5% или от 200 руб.
	4. Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	От 5% или от 200 руб.
	5. Единовременная премия при:	
	- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором	До 5-ти окладов

Краснодарского края	
- присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации	До 4-х окладов
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края	До 3-х окладов
- награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.	До 2-х окладов

7.3. При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работнику, состоящего с МБУ ДО СШ №10 в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

7.4. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

7.5. Премияльные выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

- заместителя руководителя и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- иных работников, подчиненных заместителю руководителя – по представлению заместителя руководителя учреждения.

8. Условия и порядок отмены выплат стимулирующего и компенсационного характера

8.1. Виды и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера пересматриваются перед началом финансового, учебного года;

8.2. Размеры выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.

8.3. Выплаты, установленные работнику, могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.

8.4. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ работник должен быть предупрежден о снятии доплат и надбавок не позднее, чем за 2 месяца

9. Порядок оказания материальной помощи

9.1. Из фонда оплаты труда работникам МБУ ДО СШ №10 может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

№ п/п	Основание для установления материальной помощи	Размер выплаты
1	- смерть близкого родственника (жена, муж, дети, родители) или работника (в случае смерти работника МБУ ДО СШ №10	От 3000 руб.

	материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения)	
2	- рождение ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка)	от 3000 руб.
3	- вступление в брак (при предоставлении свидетельства о заключении брака)	от 3000 руб.
4	- особая нуждаемость в лечении и восстановлении здоровья (при предоставлении медицинских справок, заключений)	от 3000 руб.

9.2. Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения.

9.3. Решение о выплате материальной помощи и конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

10. Порядок предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, отрасли «Образование»

10.1. В соответствии с Законом Краснодарского края от 06.02.2008 №1376-КЗ «О социальной поддержке отдельных категорий работников государственных и муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли "Физическая культура и спорт" и государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, отрасли "Образование" (далее – Закон №1376-КЗ) в МБУ ДО СШ №10 из средств краевого бюджета устанавливаются ежемесячные денежные выплаты отдельным категориям работников.

10.2. Право на социальную поддержку имеют:

1) молодые специалисты в возрасте не старше 30 лет (далее – молодой специалист), имеющие высшее образование в области физической культуры и спорта, занимающие по основному месту работы штатную должность тренера-преподавателя

2) лица, имеющие почетные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер СССР" (далее – заслуженный тренер), занимающие по основному месту работы штатную должность тренера-преподавателя.

10.3. Молодому специалисту устанавливается на три года ежемесячная денежная выплата в размере 6000 рублей.

10.4. Заслуженному тренеру устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 8000 рублей.

10.5. Ежемесячная выплата предоставляется независимо от других предоставляемых мер социальной поддержки.

10.6. Для установления ежемесячной денежной выплаты работник представляет следующие документы:

- Заявление;
- Копия документа, удостоверяющего личность работника;
- Копия диплома о высшем образовании в области физической культуры и спорта (для молодых специалистов);

- Копию удостоверение установленного образца о почетном звании "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер СССР" (для заслуженных тренеров).

10.7. Заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты рассматривается организацией в течение 10 рабочих дней со дня приема заявления со всеми необходимыми документами.

По результатам рассмотрения заявления работника, обратившегося за ежемесячной денежной выплатой, выносится решение о её установлении. Данное решение оформляется приказом руководителя МБУ ДО СШ №10.

10.8. Молодым специалистам ежемесячная денежная выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором было подано заявление работником об установлении ежемесячной денежной выплаты.

Заслуженным тренерам ежемесячная денежная выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем присвоения ему звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер СССР" или с первого числа месяца следующего за месяцем приема сотрудника на работу.

10.9. На каждого работника, обратившегося за установлением ежемесячной денежной выплаты, оформляется отдельное личное дело, в которое подшиваются заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты; решение об установлении либо об отказе в установлении ежемесячной денежной выплаты; копии документов, представленных работником.

10.10. Предоставление ежемесячной денежной выплаты организацией прекращается с месяца, следующего за месяцем наступления следующих обстоятельств:

- расторжение трудового договора с молодым специалистом или заслуженным тренером, занимающим штатную должность по основному месту работы, в соответствии с действующим законодательством;
- истечения трехлетнего срока установления ежемесячной денежной выплаты (для молодых специалистов);
- лишения почетного звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер СССР".

10.11. Предоставление ежемесячной денежной выплаты осуществляется работнику ежемесячно вместе с заработной платой за соответствующий месяц.

10.12. За работником сохраняется право на получение ежемесячной денежной выплаты в следующих случаях:

- при нахождении в ежегодном оплачиваемом трудовом отпуске;
- при нахождении в отпуске по беременности и родам;
- при нахождении в отпуске по уходу за ребенком;
- в период болезни при условии предоставления работником работодателю выданного в установленном порядке листка временной нетрудоспособности.

11. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

11.1. Заработная плата директора МБУ ДО СШ №10, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

11.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителей руководителя учреждения.

11.2.1. Размер должностного оклада директора МБУ ДО СШ №10 устанавливается распоряжением администрации муниципального образования городской округ город-

курорт Сочи Краснодарского края на основании служебной записки управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее – Управление), в соответствии с Приложением 9 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края Постановления №50.

11.2.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

11.2.3. Размер должностного оклада заместителей директора, в абсолютном значении (с округлением до целого рубля в сторону увеличения), устанавливается на календарный год приказом руководителя учреждения.

11.3. Порядок произведения выплат стимулирующего характера руководителю МБУ ДО СШ №10, в том числе премирование, а также оказание материальной помощи установлены в Приложении № 10 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края Постановления №50.

11.4. Заместителям директора МБУ ДО СШ №10 устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 4 и 5 настоящего Положения.

11.5. Руководитель учреждений, заместители руководителя наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (учебно-тренировочную) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в МБУ ДО СШ №10.

Оплата труда директора и заместителей директора за осуществление педагогической (учебно-тренировочной) работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (учебно-тренировочной) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется Управлением, заместителями руководителя – руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения 2 к Приказу № 1601.

11.6. В случае если в соответствии с положениями статей 60, 151 ТК РФ с письменного согласия работника МБУ ДО СШ №10 на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника не распространяются положения настоящего раздела.

11.6.1. В распоряжении о возложении временного исполнения обязанности директора учреждения указывается размер ежемесячной доплаты пропорционально отработанному времени или в виде фиксированной суммы за фактически отработанное время за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником МБУ ДО СШ №10 с этим же учреждением.

11.6.2. Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения дополнительного образования.

12. Продолжительность рабочего времени работников учреждения

12.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом № 1601.

12.2. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов педагогической работы:

- за 18 часов педагогической работы в неделю: тренеру-преподавателю;
- за 36 часов педагогической работы в неделю: старшему инструктору - методисту, инструктору - методисту.

12.3. Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю.

13. Другие вопросы оплаты труда

13.1. Из фонда оплаты труда работникам МБУ ДО СШ №10 (в том числе руководителю учреждения, его заместителю) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

- руководителя учреждения – правовым актом администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края;
- работников МБУ ДО СШ №10 (за исключением руководителя учреждения) – в соответствии с разделом 9 «Порядок оказания материальной помощи» настоящего Положения.

13.1.1. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

- руководителя учреждения – на основании заявления руководителя учреждения об оказании материальной помощи согласованного с начальником управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения;
- работников МБУ ДО СШ №10 (за исключением руководителя учреждения) – руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

13.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников МБУ ДО СШ №10, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

13.2.1. Из фонда оплаты труда МБУ ДО СШ №10 выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МБУ ДО СШ №10 не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

13.2.2. При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

- за выполнение работником МБУ ДО СШ №10 в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;
- за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

13.2.3. Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику МБУ ДО СШ №10 по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

13.3. В пределах объема средств на оплату труда работников МБУ ДО СШ №10 руководителем учреждения формируется штатное расписание.

13.3.1. Штатное расписание, внесение изменений в штатное расписание утверждаются приказом руководителя МБУ ДО СШ №10.

13.3.2. Штатное расписание согласовывается с Управлением.

13.3.3. Штатное расписание составляется по группам персонала по всем структурным подразделениям МБУ ДО СШ №10, сформированным в соответствии с его Уставом в соответствии с Приложением 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края Постановления №50 .

13.3.4. В штатном расписании указываются должности работников МБУ ДО СШ №10, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам МБУ ДО СШ №10, трудоустроенным на штатные должности.

13.3.5. Структура и штатная численность в форме отдельного документа для МБУ ДО СШ №10 не предусмотрена.

14. Заключительные положения

14.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года, за исключением пункта 11.2.1 раздела 11 настоящего Положения.

14.2. Пункт 11.2.1 раздела 11 настоящего Положения вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2024 года.